



FEDERAZIONE NAZIONALE SICUREZZA
Segreteria Nazionale

Roma, 11 febbraio 2020

STABILIZZAZIONI PERSONALE DISTACCATO DA LUNGO TEMPO

ESITI RIUNIONE DAP 10 FEBBRAIO 2020

Ieri, fino a sera si è sviluppato il confronto al DAP sul tema delle stabilizzazioni del Personale di Polizia Penitenziaria distaccato da tempo presso gli Istituti Penitenziari, argomento proposto dall'Amministrazione alle OO.SS. del Personale.

Il tema, pur trattando di numeri ben minori in quantità rispetto a quelli che hanno riguardato analoghi provvedimenti verso Sedi extra-moenia, ha coinvolto molto ed il tavolo fino a ieri sera non ha trovato una efficace sintesi per chiudere questa annosa vicenda.

In relazione pertanto alla questione, tenuto conto dell'esigenza di offrire condizioni di trattamento tali da non determinare sperequazioni di trattamento su situazioni di provvisorie assegnazioni del Personale di Polizia Penitenziaria già risolte, questa Federazione CISL ha ribadito la propria disponibilità all'obiettivo finale.

Visti i contenuti della nota n. 22159 datata 22/01/2020 della Direzione Generale del Personale del DAP, tenendo altresì conto del totale nazionale dei numeri di distacchi di cui all'informazione preventiva, la FNS CISL ha proposto che a questi debbano aggiungersi anche i distacchi relativi a circa 70 Vice Ispettori dell'ultimo concorso (che non sono stati ancora assegnati definitivamente rispetto ai 971 complessivi) ed inoltre si debba procedere anche per il Personale di Polizia penitenziaria nelle Scuole di Formazione, unica situazione irrisolta nelle concluse procedure del sistema extra-moenia. Questo consentirebbe di poter concludere la stagione delle Stabilizzazioni e definire con certezza il quadro permanente del Personale assegnato in ogni Sede attualmente prevista dal Decreto Ministeriale sulle dotazioni organiche, andando verso la definizione di un Nuovo D.M. che ridistribuisca gli Organici dopo mesi di trattative sul tema ed emanando conseguentemente i nuovi PCD.

Alla luce di quanto sopra la FNS CISL ha proposto che – per analogia – il primo criterio da adottare sia quello della stessa data già individuata a suo tempo per le altre stabilizzazioni (DAP, PRAP, UEPE, GOM, NIC etc etc) e quindi il 5 luglio 2017. Questa data di sbarramento dovrà essere il criterio da considerare per coloro che si trovano ad oggi ancora distaccati. Vale la pena ricordare che quell'accordo, siglato all'unanimità tra Amministrazione e Sindacati, non ha registrato nessuna criticità neanche in ordine ad eventuali ricorsi amministrativi che potevano legittimamente insorgere.

La proposta palesata invece dall'Amministrazione di introdurre un ulteriore criterio – e cioè il requisito dell'inizio del provvedimento individuale provvisorio degli interessati al 1 gennaio 2014 – ha trovato anche il consenso di qualche O.S. del personale. La motivazione di tale proposta risiederebbe nel voler limitare la platea degli interessati, che potrebbero con la loro stabilizzazione andare ad occupare posti utili per la mobilità ordinaria dal nord al sud.

Su questo abbiamo evidenziato che questa limitata evenienza la determinano solo le eventuali stabilizzazioni di coloro i quali sono distaccati da anni in certe regioni, provenienti dalla Sede di Servizio DAP e nulla c'entrano i distacchi fatti dai PRAP che vedono disposti provvedimenti nell'ambito del territorio di competenza e quindi possono determinare solo spostamenti di vacanze organiche tra sedi diverse ma lasciando inalterati i posti disponibili per la mobilità ordinaria – appunto – che riguarda diffusamente il Personale in servizio nelle Sedi del Nord e del Centro verso quelle del Sud.

La discussione ha visto condividere unanimemente il fatto di espungere dagli eventuali destinatari della stabilizzazione coloro i quali il DAP segnalava tra i numeri diretti verso NTP di alcune regioni. Non si può considerare infatti quei Settori Operativi alla stregua di Sedi di Servizio ove stabilizzare qualcuno, atteso che i Nuclei afferiscono – ad oggi – alle dotazioni organiche decretate negli Istituti.

L'Amministrazione farà pertanto una urgente verifica per ciò che attiene alle nuove risultanze numeriche su almeno tre ipotesi: Una decorrenza ad almeno 6 anni di distacco continuativo, una a 5 anni ed una al 5 luglio 2017.

Sulla base di questo le OO.SS. verranno riconvocate per la stipula dell'accordo per determinare l'emanazione dei relativi provvedimenti di stabilizzazione aventi diritto.

A conclusione della riunione sono state richieste al Capo del DAP ed al Direttore Generale del Personale **alcune informazioni sull'avvio del prossimo corso di formazione per Sovrintendenti** (lettera B, quota del 40% del concorso legato al Riordino delle carriere). Siamo stati informati pertanto che i corsi dovrebbero avviarsi entro la fine di Aprile 2020 e che già entro questo mese potrebbero essere diffusi gli elenchi dei posti e delle Sedi disponibili per le future assegnazioni di coloro i quali accederanno alla nuova qualifica. Per questo specifico aspetto il DAP ha chiesto ai Provveditori di far conoscere entro il 14 febbraio p.v. quali Sedi vorrebbero prevedere nei loro Territori per l'elenco di cui sopra, tenuto conto dei vari piani di mobilità e stabilizzazioni avvenute e rispetto alle effettive carenze sulla base dei PCD emanati per i singoli Distretti PRAP.

Su tutte le questioni di cui al presente comunicato sarà nostra cura diffondere eventuali aggiornamenti.

Cordiali saluti.

Ing. Pompeo MANNONE

